

DIAGNÓSTICO INICIAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA
EMPRESA TRES-D DISEÑO EN PALMIRA, VALLE DEL CAUCA

Por:

Stephany Torres Sánchez

Proyecto de Desarrollo propuesta como cumplimiento
parcial de los requisitos para el posgrado en

Seguridad y Salud en el Trabajo

Universidad católica de Manizales

2020

Aprobada por: Mgs. Patricia Andrea Martos

Programa autorizado para obtener el Posgrado
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

Fecha 1 de diciembre del 2020

Módulo de investigación

Facultad de ciencias de la salud- a distancia

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

TABLA DE CONTENIDO

1.	RESUMEN	5
2.	ESTADO DEL ARTE	6
3.	EJE DE INTERVENCIÓN	8
4.1.	Planteamiento del problema	8
4.2.	Alcance	8
4.	OBJETIVOS	9
	Objetivo general	9
	Objetivos específicos	9
5.	JUSTIFICACIÓN	10
6.	MARCO REFERENCIAL	11
7.1.	MARCO TEORICO	11
7.2.	MARCO CONCEPTUAL	12
7.3.	MARCO LEGAL	15
7.4.	MARCO CONTEXTUAL	16
7.4.1.	Información de la empresa	16
7.4.2.	Historia	16
7.4.3.	Misión	16
7.4.4.	Visión	17
7.4.5.	Organigrama	17
7.4.6.	Personal	17
7.4.7.	Jornada laboral	18
7.4.8.	Sector productivo	18
7.	METODOLOGÍA	18
8.	CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO	20
8,1.	Presupuesto	20
9.	RESULTADOS	21
10.1.	Evaluación inicial	21
10.2.	Plan de mejoramiento	22
10.3.	Identificación de peligros	23
10.4.	Mapa de calor	26
10.5.	Perfil sociodemográfico	27
10.6.	Análisis de ausentismo laboral	27
10.	CONCLUSIONES	29

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

11.	RECOMENDACIONES	30
12.	BIBLIOGRAFIA	32
13.	ANEXOS	32
	Anexo A. Fichas de referencias bibliográficas	32
	Anexo B. Evaluación inicial	ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST 38
	Anexo C. Perfil sociodemográfico	43
	Anexo D. Plan de mejoramiento	46
	Anexo E. Mapa de calor	49

Lista de Tablas

Tabla 1. Marco legal en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a la organización..	15
Tabla 2. Distribución de cargos	17
Tabla 3. Jornada laboral	18
Tabla 4. Cronograma del proceso de diagnóstico de SST de TRES-D diseño	20
Tabla 5. Plan de mejoramiento.....	22
Tabla 6. Identificación de peligros con mayor nivel de riesgo	23
Tabla 7. Mapa de calor	26
Tabla 8. Causas de ausentismo de la empresa	28
Tabla 9. Tasa de severidad del ausentismo laboral.....	29

*Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle
del cauca*

Agradecimientos

A mis padres, a Dios, a quienes me abrieron las puertas de su empresa para realizar mi trabajo de grado y depositaron su confianza en mis capacidades: el diseñador Andrés Fernando Varela y gerente general, William Cáceres, mil gracias por brindarme la oportunidad de conocerlos y aportarles desde un nuevo conocimiento. A los docentes que me acompañaron en el proceso académico con su conocimiento y experiencia; y mi nueva Alma Mater, la Universidad católica de Manizales, por enseñarme a ser más humana.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

1. RESUMEN

El presente proyecto de desarrollo expone el diagnóstico inicial de Seguridad y Salud en el Trabajo a la empresa de diseño industrial, TRES-D Diseño, en la ciudad de Palmira, Valle del Cauca; dedicada a la materialización de proyectos de diseño industrial, con experiencia de 10 años en el mercado del diseño industrial. La evaluación inicial se realiza con base en la Resolución 0312 de 2019, identificando los peligros y valorando los riesgos, estudiando el perfil sociodemográfico y el diagnóstico de condiciones de salud del personal involucrado en las actividades de la empresa aplicando la metodología de la guía técnica colombiana GTC 45.

2. ESTADO DEL ARTE

Cada día mueren personas a causa de accidentes laborales o enfermedades relacionadas con el trabajo – más de 2,78 millones de muertes por año. Además, anualmente ocurren unos 374 millones de lesiones relacionadas con el trabajo no mortales (OIT, 2019).

La Organización Internacional del Trabajo y la Organización Mundial de la Salud (OMS) reiteradamente han llamado a los gobiernos para que establezcan políticas públicas en seguridad y salud laboral que incentiven a los empresarios a invertir en prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, debido al alto costo económico y social de esta problemática (Obando-Montenegro, 2019).

En Colombia, según un estudio realizado por la Asociación de especialistas médicos del trabajo para el 1994-2016, la frecuencia de los accidentes de trabajo está aumentando anualmente en un 8,6% aproximadamente y la tasa promedio de enfermedades laborales es de 60 casos por cada 100.000 trabajadores (Álvarez, s; et al, 2019).

Según datos de la Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda), en 2018 se presentaron 645.119 accidentes con una disminución de la accidentalidad laboral de 2,3% frente al año anterior. Por otra parte, las enfermedades calificadas tuvieron un aumento de 7,1% con un total de 10.435. Para el caso del valle del Cauca, se presentaron 7 accidentes de trabajo por cada 100 trabajadores afiliados al sistema de gestión de riesgos laborales en el 2018.

Aunque parece alentador el hecho de haberse presentado una disminución en los accidentes de trabajo, no es posible omitir las 645.119 personas accidentadas ese año y las consecuencias de esos accidentes a nivel físico, mental, espiritual y social. Son aspectos que aumentan la relevancia de la necesidad de hacer mayores esfuerzos para llegar a metas del 100% de trabajo seguro y saludable en todas organizaciones del país.

La organización internacional del trabajo (OIT) y la organización mundial de la salud (OMS), fortalecen las políticas, directrices y convenios para cooperar y ayudar a los estados miembros a lograr mejores resultados sobre el trabajo seguro y saludable y la legislación

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

nacional promueve el cumplimiento de los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas colombianas frente a los sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo, entre ellas las más relevantes, el decreto único reglamentario del sector trabajo 1072 de 2015 en su capítulo 6 y la resolución sobre los estándares mínimos del sistema de gestión SG-SST la cual cuenta con la promoción y supervisión de las aseguradoras de riesgos laborales y a su vez por el Ministerio de trabajo y protección social; pero se encuentran vacíos cuando en el siglo XXI aún existen empresas colombianas (grandes, medianas y pequeñas) que no promueven la seguridad y la salud en el trabajo, no cuentan con un profesional competente que aborde e impacte positivamente en el trabajo seguro de la organización, donde la alta dirección no prioriza el trabajo seguro dentro de su planeación estratégica empresarial, y como consecuencia se vean cifras como las de 2018.

3. EJE DE INTERVENCIÓN

4.1. Planteamiento del problema

En palmira, Valle del cauca, en el 2010, se funda la empresa Tres-D Diseño; perteneciente al sector manufactura, dedicada a la materialización de proyectos de diseño a escala nacional, el cual, ha sido administrado sin un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Como consecuencia, la empresa cuenta con un historial de 2 accidentes de trabajo graves y una enfermedad profesional sospechosa, pues no se han realizado estudios de confirmación diagnóstica. Esto implica problemas legales para la empresa que representan un riesgo desde la suspensión hasta el cierre de las actividades productivas.

Por lo anterior, se propone el inicio de un proceso de diagnóstico del sistema de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Tres-D Diseño, con el fin de dar acercamiento y apoyo académico hacia la adopción de los estándares mínimos del SG-SST bajo la resolución 0312 de 2019.

3.1.1. Formulación de la pregunta:

¿Cómo se realiza el diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo en una empresa de diseño industrial de Palmira, valle del Cauca?

4.2. Alcance

El alcance de este proyecto de desarrollo se centra en la generación conciencia empresarial sobre la magnitud y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo; de posicionar la salud y la seguridad de todos los trabajadores en la planeación estratégica de la empresa, para estimular y apoyar la acción práctica y trascendencia a todos los niveles, mediante una evaluación inicial con base en la resolución 0312 de 2019, sobre el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

4. OBJETIVOS

Objetivo general

Realizar el diagnóstico del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa de diseño TRES-D Diseño del municipio de Palmira, Valle del Cauca en el año 2020.

Objetivos específicos

- Realizar la evaluación inicial con base en la resolución 0312 de 2019.
- Establecer el plan de mejoramiento para la implementación del SGSST
- Realizar la Identificación de peligros y valoración de riesgos
- Establecer el Perfil sociodemográfico y ausentismo laboral del personal de la empresa TRES-D Diseño

5. JUSTIFICACIÓN

Incluso con los instrumentos legislativos y normativos para su aplicación, existe una falta de conciencia de las partes interesadas independientemente de su posición en la organización; una falta de estructura empresarial en SST que ayuda a otorgar responsabilidades y funciones a los miembros de una organización en diferentes niveles y sirve para lograr los objetivos descritos en un área específica a través de una comunicación eficiente. Siendo esta, una de las mayores barreras para la implementación de políticas de SST en la industria de Colombia. Sin embargo, cabe destacar que no todas las empresas colombianas tienen una organización que les permita implementar y monitorear actividades relacionadas con la SST (Suarez, F; et al, 2017)

Dos aspectos más, que cobra relevancia a nivel empresarial, es el costo que representa para una organización, la afiliación a los riesgos laborales según el nivel al cual esté vinculado el personal, el cual podría reducirse hasta en 35% si se aplicaran medidas de control como la eliminación o sustitución del riesgo que disminuye el nivel del riesgo laboral del personal. Y segundo, el riesgo legal que representa para la organización el incumplimiento de la normatividad nacional vigente como es el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 sobre los estándares de mínimos para el cumplimiento en seguridad y salud en el trabajo, que puede repercutir en la suspensión y en el peor de los casos, el cierre de la empresa.

Por lo anterior, el presente proyecto surge de la motivación hacia la generación de conciencia, la producción de conocimiento y su aplicación sobre la seguridad y salud en el trabajo como un derecho fundamental para el trabajador en todos los niveles (Trejo, K. 2013); estimulando la cultura de prevención y la inclusión de la SST en la planeación estratégica y políticas de la empresa TRES-D Diseño de Palmira, Valle del Cauca, con el fin de mejorar sus procesos y propiciando la cultura del trabajo seguro y saludable.

6. MARCO REFERENCIAL

7.1. MARCO TEORICO

Para (Tumbaco, Alcivar & Merchán, 2016), Las empresas con trayectoria en sistemas de gestión, siempre han buscado que la planificación, la organización, la dirección y el control se ejecuten con precisión, permitiendo la introducción del Ciclo de Mejora Continua por parte de Edward Deming: Plan, Do, Check, Act, con un esfuerzo constante para hacer de la mejora continua una filosofía de vida en el entorno empresarial, simplificando las acciones como uno de sus principales objetivos.

Desde hace más de 40 años, en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo se practican los Procesos de Gestión de la Seguridad Basados en los Comportamientos. Estos procesos de gestión se definen en comportamientos críticos para la seguridad, que se analizan y se modifican según unos antecedentes y también las consecuencias de esos comportamientos. (Montero, R. 2011). Estas observaciones, que explican el no cumplimiento de comportamientos seguros, se intervienen en grupos de personas a través consecuencias artificiales y planificadas (tales como la retroalimentación y el reforzamiento positivo). Repetir este ciclo de observar-intervenir, tiene como finalidad influenciar en el comportamiento seguro.

Otro aspecto importante en el éxito de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es compromiso de todos los niveles y funciones de la organización y especialmente de la alta dirección. Un sistema de este tipo permite a una organización desarrollar una política de seguridad y salud, establecer objetivos y procesos para alcanzar los compromisos de la política, tomar las acciones necesarias para mejorar su desempeño y demostrar la conformidad del sistema con los requisitos las normas establecidas en este campo de la seguridad y salud (Tumbaco, Alcivar & Merchán, 2016).

Al final, los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo se describen como la forma más moderna, popular y reconocida de implementar la gestión de la prevención, orientada a brindar la preservación en el bienestar y seguridad de los trabajadores. Estos sistemas de

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

seguridad se enfocan en la reducción del impacto que puede producir los accidentes y enfermedades profesionales en la pérdida de la jornada laboral (Tumbaco, Alcivar & Merchán, 2016)).

Colombia ha buscado llegar a estos puntos con normativas como el decreto 1072 de 2015 como reglamento único para el sector trabajo, que especifica las obligaciones que deben cumplir las empresas colombianas para con sus empleados, y contratistas, independiente de su modo de vinculación laboral, respecto a su seguridad y salud en sus ambientes y puestos de trabajo; y con la Resolución 0312 del 2019, por la cual se definen los estándares mínimos que deben cumplir las empresas según su tamaño, se busca brindar una base metodológica para todas las empresas, independiente de su sector económico, poder llevar a cabo una transición exitosa a la gestión de sus riesgos por medio un proceso sistemático de gestión de la Seguridad y salud en el trabajo.

7.2. MARCO CONCEPTUAL

Dentro del marco conceptual del proyecto se presentan las siguientes definiciones según el decreto 1072 de 2015:

Acción Correctiva: acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

Acción de Mejora: acción de optimización del SG-SSST de forma coherente con su política.

Acción Preventiva: acción para eliminar o mitigar la causa de una no conformidad u otra situación potencial no deseable.

Accidente: Evento no planificado, que resulta en muerte, enfermedad, lesión, daño u otra pérdida.

Actividad no rutinaria: Actividad que o forma parte de la operación normal de la organización determinada por su baja frecuencia de ejecución.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Amenaza: Peligro latente de que un evento físico de origen natural o causado o inducido por acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como daños y pérdidas en los bienes, infraestructura, medios de sustento, prestación de servicios y los recursos ambientales.

Centro de trabajo: toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

Ciclo PHVA: procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de Planificar, Hacer, Verificar y Actuar.

Planear: se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando que cosas se hacen incorrectamente o se pueden mejorar determinando ideas para mejorar esos problemas.

Hacer: implementar medidas planificadas

Verificar: revisar que los procedimientos y acciones implementadas estén consiguiendo los resultados esperados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

Condiciones de salud: conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa e a generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Descripción sociodemográfica: Incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores.

Evaluación del riesgo: proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Identificación del peligro: proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.

Incidente: evento fortuito que tiene el potencial de llevar a un accidente.

Indicadores: medidas verificables, existen de estructura, proceso y resultados.

Mejora continua: Proceso recurrente de optimización del SG-SST, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de SST de la organización.

No conformidad: no cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

Peligro: fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

Requisito normativo: Requisito de seguridad de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

Riesgo: combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que ser causado por estos.

Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:(SG-SST): Establecido en la legislación colombiana de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 de 2015 en su capítulo 6. Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no tolerancia del riesgo estimado.

Vigía de seguridad y salud en el trabajo: es una persona de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa. Se elige cada dos años y es nombrado por el empleador. Aplica para empresas de menos de 10 trabajadores.

7.3. MARCO LEGAL

Tabla 1. Marco legal en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a la organización

NORMA	CONSIDERANDO	RELACIÓN CON EL ESTUDIO
Ley 9 de 1979	Por la cual se dictan Medidas Sanitarias	En relación con los elementos de protección personal en el puesto de trabajo
Decreto 919 de 1989	Sistema de prevención y atención de desastres	Norma de obligatorio cumplimiento para la empresa
Resolución 2400 de 1979	Estatuto de higiene y seguridad industrial.	Requisitos aplicables a la empresa
Ley 55 de 1993	Por medio de la cual se aprueba el "Convenio número 170 sobre la Seguridad en la Utilización de los Productos Químicos en el Trabajo"	Requisitos aplicables a la empresa
Resolución 3673 del 2008	Por el cual se establece el reglamento técnico de trabajo seguro en Alturas.	Obligaciones aplicables para la empresa en materia salud ocupacional para trabajo en alturas.
Resolución 652 del 2012	Por el cual se establece la conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	Inclusión dentro del plan de mejoramiento por ser un requisito legal para la empresa.
Decreto 1072 de 2015	Decreto único reglamentario del sector trabajo	Requisitos aplicables como obligaciones del empleador y la realización de la evaluación inicial.
Resolución 0312 de 2019	Por el cual se definen los Estándares mínimos del	Evaluación inicial del proyecto siguiendo los

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

	sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SGSST.	requisitos de la resolución para el tamaño de la empresa.
--	---	---

Fuente: Extraída a partir de base de datos de ARL Sura.

7.4. MARCO CONTEXTUAL

7.4.1. Información de la empresa

Nombre de la empresa	TRES-D DISEÑO
Actividad Económica	Desarrollo de actividades y productos de diseño industrial, arquitectura e ingeniería y asesoramiento técnico conexas de diseño industrial con intervención directa en la obra (montajes)
Código	7421
Nivel del riesgo	5

7.4.2. Historia

La empresa TRES-D DISEÑO se funda en el 2009 en la ciudad de Palmira, Valle del Cauca, por diseñadores industriales y nace de la iniciativa de compromiso con el desarrollo de productos y proyectos de ingeniería del diseño que busca innovar mediante el uso de la creatividad, la tecnología y la efectividad, los procesos de concepción de los productos otorgando un valor agregado con el diseño industrial y gráfico.

A partir del 2009, su portafolio de servicios se amplía, realizando desde diseño de marcas y publicidad hasta montaje de locales comerciales, diseño y desarrollo de productos para ligas deportivas a nivel nacional.

Actualmente se consolida como la empresa líder y reconocida a nivel nacional por su participación en el desarrollo de proyectos de diseño gráfico, de producto y de espacios.

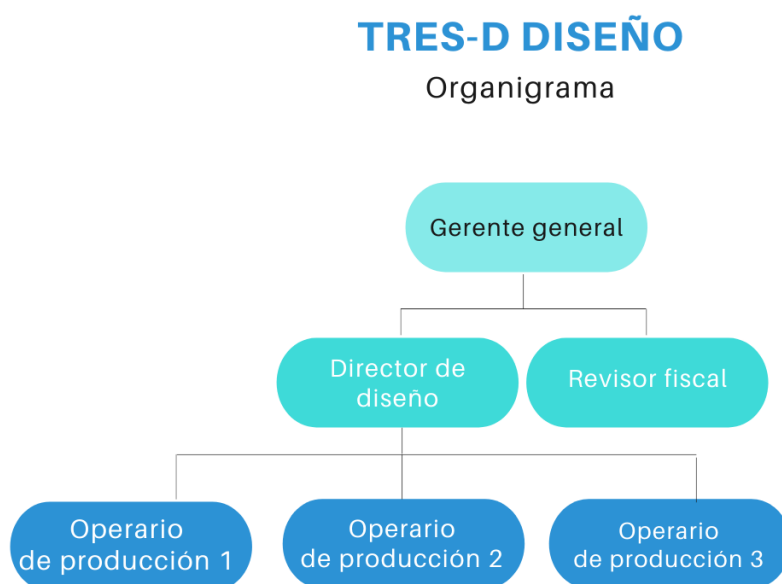
7.4.3. Misión

Tres-D Diseño tiene como misión satisfacer las necesidades de sus clientes ofreciendo la mejor opción en diseño, destacando soluciones creativas para proyectos integrales en el campo gráfico e industrial.

7.4.4. Visión

Para el 2025 consolidarse como una empresa que desarrolla proyectos enfatizados en las necesidades de sus clientes, llegando a ser una empresa pionera en el desarrollo de productos innovadores para el campo gráfico, industrial y multimedia, destacados por la calidad en el diseño de productos y servicios a la medida, reconocida por el compromiso con el crecimiento de nuestros clientes y el país.

7.4.5. Organigrama



7.4.6. Personal

El personal dedicado a las actividades productivas de la empresa se distribuye en la tabla 2.

Tabla 2. Distribución de cargos

Área	Cantidad	Cargo	Tipo de contrato
Administrativa	1	Gerente general	Directo
	1	Líder de Diseño	Directo
	1	Contaduría	Prestación de servicios

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Operativa	3	Operario de producción	Prestación de servicios
	1	Auxiliar de diseño	Prestación de servicios
Total	7		

7.4.7. Jornada laboral

Tabla 3. Jornada laboral

Área	Días	Horario
Administrativa	Lunes-sábado	8:00am –12pm y 1:00-5:00pm Sábado de 8.00 am-2:00pm
Operativa	Lunes- sábado y domingos eventualmente.	7:30am-12pm y de 1:00 a 5:00pm Sábado de 8.00 am-2:00pm

7.4.8. Sector productivo

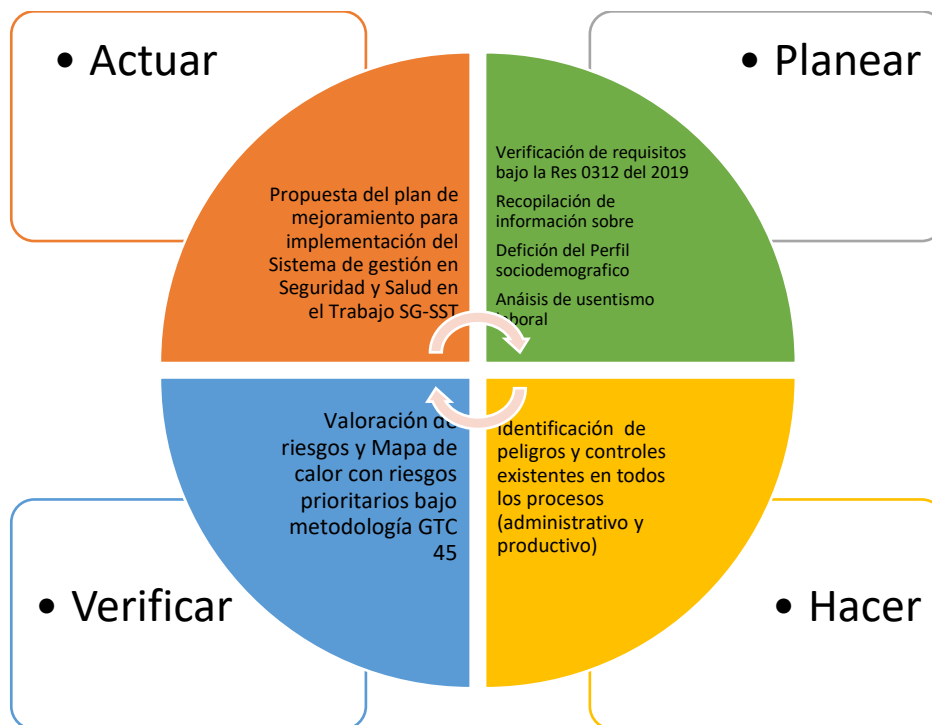
La empresa se encuentra en el sector productivo dedicado a la ingeniería del diseño gráfico e industrial y desarrollo de producto con actividades conexas de asesoramiento técnico incluido el diseño y desarrollo de interiores y exteriores.

7. METODOLOGÍA

La metodología del presente proyecto de desarrollo se enmarca en el proceso por etapas considerando como base el ciclo PHVA (Planear, Hacer, verificar y actuar).

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Ilustración 1. Resumen de metodología para el diagnóstico inicial en SST



En la primera fase se realiza una revisión del estado actual en materia de Seguridad y Salud en el trabajo tomando como instrumentos:

- La lista de verificación de requisitos de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo de la resolución 0312 de 2019,
- Encuesta para construcción de Perfil sociodemográfico de la población trabajadora
- Formulario para reporte de ausentismo laboral en último periodo anual (septiembre 2019 a septiembre 2020)

A partir de los resultados de la lista de verificación, se lleva a cabo:

- ✓ La identificación de peligros y controles existentes con base en la Guía Técnica Colombiana GTC-45.

A partir de la identificación de peligros y controles existentes se procede a valorar los riesgos y definir los peligros prioritarios que la empresa debería intervenir. La valoración también se realiza con base en la Guía Técnica Colombiana GTC-45.

En la fase Actuar, se presenta una propuesta del plan de mejoramiento para implementación del Sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Con el reporte de ausentismo, se realiza un análisis con indicadores de ausentismo y la tasa de severidad donde:

Ausentismo global esta dado por la ecuación:

$$\frac{\text{No. días perdidos}}{\text{No. trabajadores} * \text{Días de trabajo}} * k(240.000)$$

Y la tasa de severidad, según la ecuación:

$$\frac{\text{No. días perdidos por ausentismo}}{\text{No. trabajadores}} * 100$$

8. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO

La tabla 4. presenta el cronograma de las actividades planteadas en la metodología, se listan las etapas del ciclo PHVA y sus actividades específicas.

Tabla 4. Cronograma del proceso de diagnóstico de SST de TRES-D diseño

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5
1. Planear					
1.1. Elaboración y diligenciamiento de lista de verificación según Res. 0312 de 2019.					
2. Hacer					
2.1. Identificación de perfil sociodemográfico					
2.2. Identificación de ausentismo laboral					
2.3. Identificación de peligros y controles existentes (Matriz de peligros)					
3. Verificar					
3.1. Realizar la valoración de los riesgos y concluir diagnóstico					
4. Actuar					
4.1. Realizar propuesta del Plan de mejoramiento para implementación del SGSST					

8.1. Presupuesto

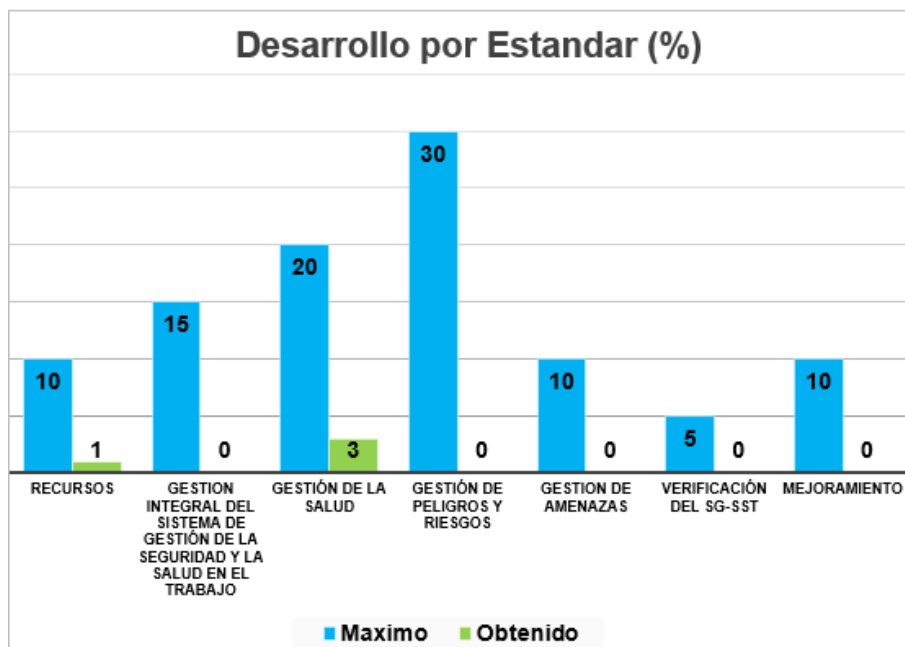
El presupuesto para el desarrollo del presente proyecto se estima en 1.500.000 de pesos colombianos, teniendo en cuenta el equipo de computo utilizado, las visitas realizadas a las instalaciones de la empresa y viáticos.

9. RESULTADOS

10.1. Evaluación inicial

Tomando el formato de la lista de verificación de requisitos de la resolución 0312 del 2019 dispuesto como formato libre en la plataforma de la ARL Sura, se consigna la evaluación inicial en el Anexo 13.2. y se dan los siguientes resultados generales:

Ilustración 2. Resultado de evaluación de estándares mínimos- Res. 0312 de 2019



Realizada la evaluación por etapas del ciclo PHVA desarrollado por estándar, se muestra que, para un 10% de obligatorio cumplimiento de requisitos en Recursos- como parte de la planificación-, solo obtiene el 1%, rescatando que en la planificación que la empresa cuenta con soportes de afiliación al sistema de seguridad social integral y las actividades productivas que realiza la empresa no están contempladas dentro del decreto 2090 del 2003, por lo tanto, cumple con el requisito de pensión especial.

Del 20% necesario a cumplir en la gestión de la salud- como parte de la etapa de Hacer-, la empresa cumple con el 3%, donde se rescatan los soportes de realización de los exámenes médicos ocupacionales de ingreso, y la custodia de las historias clínicas que son propiedad de

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

la entidad de salud ocupacional que realizo los exámenes. Además, cumple con los servicios de higiene y manejo de residuos sólidos, aunque este último podría mejorar.

En las demás etapas y estándares, la empresa no cuenta con ninguna evidencia física o soporte documental de cumplimiento de requisitos; por lo tanto, al hacer la calificación de la evaluación inicial, se evidencia que el estado actual de la empresa Tres-D Diseño, es CRITICO.

10.2. Plan de mejoramiento

Con el resultado de la evaluación inicial, se genera un plan de mejoramiento con acciones concretas a implementar en un plazo definido para dar cumplimiento a los requisitos de la resolución 0312 de 2019.

En el Anexo D, se muestra en detalle el plan de mejoramiento, describiendo los recursos y soportes de efectividad al plan.

Tabla 5. Plan de mejoramiento

No.	Fase del PHVA	ESTANDAR	Acción por desarrollar	Responsable de la ejecución de la acción	Fecha de cumplimiento (dd/mm/aaaa)
2	PLANEAR	RECURSOS	Apertura de vacante, proceso de selección y contratación de responsable del sistema de Seguridad y Salud en el trabajo SGSST	Gerencia general. Talento Humano	30 de enero de 2021
1	PLANEAR	RECURSOS	Asignación de presupuesto para el desarrollo del SGSST	Gerencia general	30 de enero de 2021
3	PLANEAR	RECURSOS	Asignación de responsabilidades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST	Líder de SST, talento humano, gerencia general	30 de enero de 2021
4	PLANEAR	RECURSOS	Conformar el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	Líder de SST	27 de febrero de 2021
5	PLANEAR	RECURSOS	Elaborar y ejecutar programa de capacitación en SST	Gerencia general; Líder de SST	27 de febrero de 2021
6	PLANEAR	GESTIÓN DEL SGSST	Definir y documentar la política de SST y hacer firmar del COPASST	Gerencia general; Líder de SST	30 de marzo de 2021
7	PLANEAR	GESTIÓN DEL SGSST	Definir los objetivos del SGSST acordes con la política de SST	Líder de SST	30 de marzo de 2021

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

8	PLANEAR	GESTIÓN DEL SGSST	Elaborar el plan anual de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Líder de SST	30 de marzo de 2021
9	HACER	GESTIÓN DE PELIGROS	Actualizar la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y valoración de riesgos	Líder de SST	30 de abril de 2021
10	HACER	GESTIÓN DE PELIGROS	Ejecutar medidas de intervención a peligros y/o riesgos con base en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos	Líder de SST, Gerencia general	30 de junio de 2021

10.3. Identificación de peligros

En el Anexo F, se presenta la identificación de peligros, valoración de riesgos y medidas de intervención a recomendar de todos los peligros identificados según el escenario de la actividad/proyecto u obra más grande que la empresa ha realizado. En la tabla 6, se presenta un resumen de los peligros identificados con mayor nivel de riesgo y las medidas de intervención recomendadas.

Tabla 6. Identificación de peligros con mayor nivel de riesgo

Nº	Actividad	Peligro	Medida de intervención recomendada
1	Movilidad por fuera de las instalaciones (Traslados, transporte) en vehículos motorizados	Accidentes de tránsito	diseñar e Implementar plan de seguridad vial; deseable contar con elementos de protección para motociclistas como rodilleras y chaqueta con Protección en polipropileno de espalda y brazos
2	Movilidad dentro de instalaciones y contacto con el personal	Exposición a agentes biológicos como el SARS-COV-2 (por contacto directo entre personas y objetos contaminados) y otros virus	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar distribución de puestos de trabajo con distanciamiento de 2mts entre si - Teleconferencias para evitar viajes o reuniones en otras instalaciones - Exámenes médicos de ingreso (prueba COVID19) a nuevas contrataciones - Control de síntomas al ingreso (toma de temperatura, desinfección de calzado, ropa y manos) - Plan de comunicación de emergencias - Seguimiento a casos sospechosos/ confirmados - Capacitación en prevención de riesgo de COVID-19 - Capacitación en uso de EPP (colocación de tapabocas) - Garantizar la disponibilidad de recursos realizar el protocolo de lavado de manos, desinfección de calzado Careta de seguridad (covid-19)

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

3	Movilidad dentro de instalaciones y puestos de trabajo	Exposición a desastres y fenómenos naturales	Diseñar e implementar un plan de atención a emergencias y desastres, formar equipo de brigadistas. Realizar cuestionario de tamización para la identificación de trabajadores con condiciones de riesgo
4	Soldadura de lámina, perfiles, tubería	Adopción de posturas continuadas y movimientos repetitivos en brazo, muñeca con Equipo/herramienta pesada.	Incluir dentro de programa de Capacitaciones, capacitaciones sobre higiene postural y en toma de conciencia sobre autocuidado
5		Inhalación de humos metálicos de soldadura	Capacitación en riesgos para soldadores- humos metálicos perjudiciales para la salud. Capacitación en toma de conciencia sobre autocuidado y uso de EPP
6	Preparación de la madera	Inhalación/ingestión de sustancias tóxicas (cromo, boro, cobre)	Implementar sistemas de ventilación idealmente por extracción localizada Capacitación en el uso de EPP y toma de conciencia sobre autocuidado
7	Fabricación elementos de carpintería y muebles, mediante procesos de mecanizado, pulido, armado, acabado de productos, cumpliendo especificaciones de diseño	Ruido por Las máquinas utilizadas en este sector en general son productoras de altos niveles de ruido debido a las elevadas velocidades de giro de sus herramientas cortantes y el ataque de estas a la propia madera. (por encima de 85 dB)	Realizar medición ruido al trabajador expuesto. Realizar dosimetría sonora y audiometría dentro de los exámenes médicos ocupacionales de entrada, periódicos y de egreso (especialmente periódicos anuales)
8		Posturas mantenidas y movimientos repetitivos por manejo de herramientas y equipos de corte	Programa de pausas activas, Capacitación en higiene postural, toma de conciencia sobre autocuidado
9	Termoformación de plásticos/acrílicos para obtener piezas y productos bajo especificaciones de diseño	Inhalación de vapores tóxicos (cloruro de metileno)	diseñar e implementar un programa de orden y aseo en el área operativa dando capacitación sobre los riesgos del inadecuado almacenamiento de sustancias químicas

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmera, valle del cauca

10	Preparación de pinturas	Sometimiento involuntario a temperatura mayor a 28°C por inadecuado almacenamiento y por contacto con madera, polvo de madera, aserrín (por cercanía entre áreas)	diseñar e implementar un programa de orden y aseo en el área operativa dando capacitación sobre los riesgos del inadecuado almacenamiento de sustancias químicas
11	Aplicación de pinturas	Movimientos repetitivos de abducción y flexión de hombro. movimientos de flexo extensión forzada de la muñeca.	Implementar programa de pausas activas incluyendo ejercicios de flexibilización, estiramiento y fortalecimiento y capacitación en estilos de vida saludable
12	Inherentes del montaje de proyectos de diseño (en interior y exterior)	Propenso a robos de materiales/herramienta	Implementar programa de seguridad que incluya vigilancia; cuarto seguro.
13		Propenso a robos de equipos de fotografía	Programa de seguridad (contratación de vigilancia)
14	Montaje de proyectos de diseño en exterior	Caída a diferente nivel por Montaje en andamio	Programa de mantenimiento preventivo a equipos incluyendo verificación de estado de la dotación de elementos de protección y cambio de dotación oportuna.
15		Electrocución por contacto de materiales con alambrado publico	Realizar procedimiento de inspección del lugar donde se hará el montaje, revisar líneas eléctricas publicas
16		Montajes en suspensión con arnés	Realizar procedimiento de verificación de elementos de protección individual. Llevar a cabo reporte de verificación y condición para uso de elementos. (incluye: líneas de vida, anclajes, eslingas, Arneses)

10.4. Mapa de calor

En la tabla 7, se observa una síntesis del mapa de calor, se presentan la cantidad de peligros, que, debido a su valoración, deben ser intervenidos inmediatamente pues no son aceptables; también los que requieren controles específicos, los que podrían mejorar y los que son aceptables. Véase a detalle en el Anexo E.

Tabla 7. Mapa de calor

MAPA DE CALOR- RESUMEN					
NIVEL DEL RIESGO		NIVEL DE PROBABILIDAD			
		MUY ALTO (40-24)	ALTO (20- 10)	MEDIO (8-6)	BAJO (4-2)
NIVEL DE	MORTAL O CASTROFICO (100)	4	4	2	
	MUY GRAVE (60)	3		1	
	GRAVE (25)	3	5	3	4
	LEVE (10)		4	6	1

10.5. Perfil sociodemográfico

Gracias a la encuesta realizada a la población trabajadora de la empresa, se obtienen los siguientes resultados sobre el perfil sociodemográfico de la empresa. véase anexo C.

- La fuerza de trabajo de la empresa es dada por hombres (99%). Solo cuentan con una mujer encargada de la revisión fiscal de empresa.
- Casi el 60% de los trabajadores es joven adulto, es decir, se encuentra en un rango de edad productiva entre los 26 y los 35 años.
- El 100% de ellas tiene personas las cuales dependen económicamente de cada uno de los trabajadores.
- El 100% de los trabajadores pertenecen a estratos socioeconómicos de rango medio.
- El 100% de los trabajadores cuenta con educación secundaria completa, son técnicos o profesionales universitarios.
- El 71% de los trabajadores están vinculados bajo contrato por prestación de servicios trabajan 8 horas al día con algunas jornadas extendidas eventualmente.
- El 72% de los trabajadores lleva 4 años o más en la empresa, lo que indica estabilidad de la población trabajadora en la empresa.

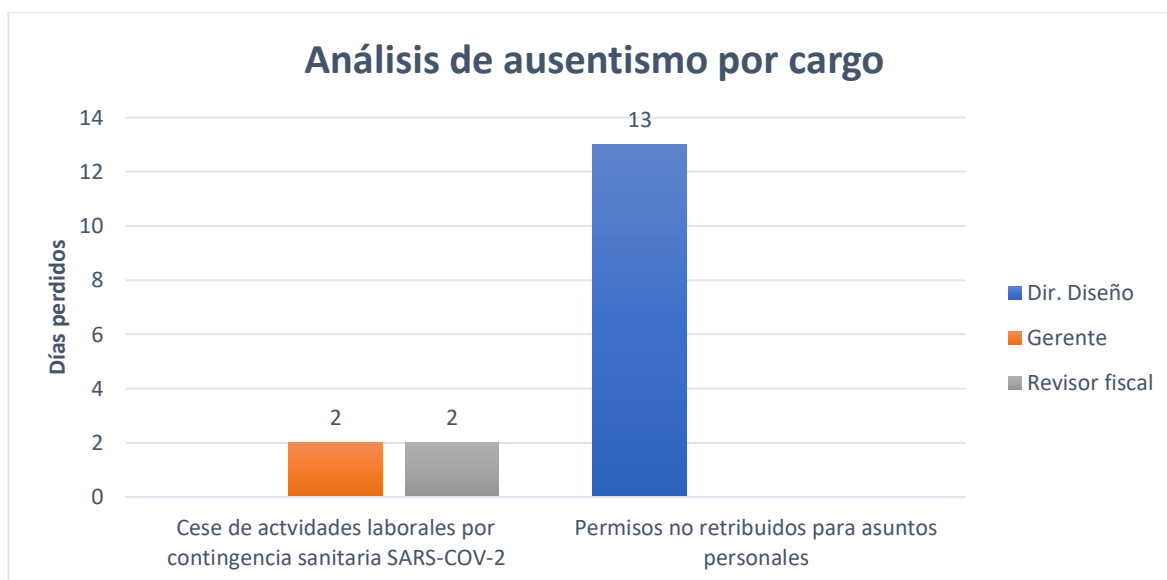
10.6. Análisis de ausentismo laboral

El análisis de ausentismo se realizó con la población del personal administrativo que labora en la empresa, por contratación directa, durante el periodo del 01 de septiembre del 2019 hasta el 31 de septiembre del 2020.

En el periodo, se cuenta con 3 personas de planta, distribuidas de la siguiente manera: gerente general (1), director de diseño (1) y Revisor fiscal (1), siendo en genero 2 hombres y una mujer.

Aunque en el periodo no se presentó ausentismo por incapacidades médicas, en la tabla 8, se puede observar las causas de ausentismo en razón al cargo y días perdidos en el periodo de estudio.

Tabla 8. Causas de ausentismo de la empresa



En la tabla 8, se puede evidenciar las causas por cargo y los días perdidos en el periodo de estudio. Quien presentó mayor ausentismo en días perdidos fue el director de diseño de la empresa, los días perdidos fueron 13 durante el periodo de estudio, representando el 76.5% del ausentismo debido a permisos no retribuidos para asuntos personales, más no cesó actividades laborales por la contingencia sanitaria debida al virus SARS-COV-2.

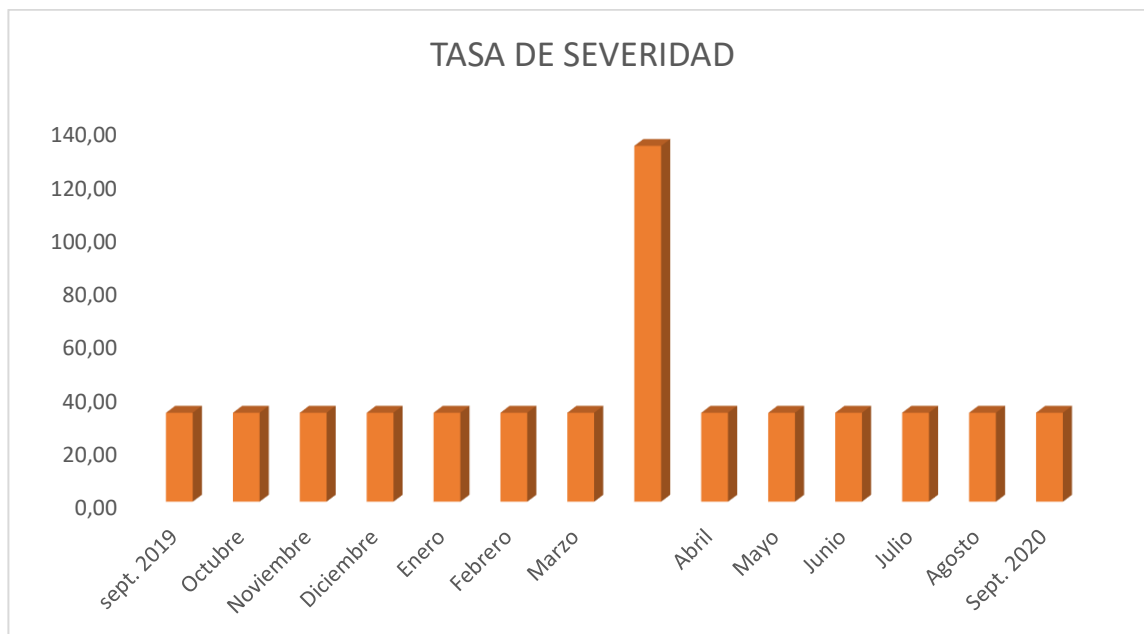
Conforme al ausentismo del director de diseño y la revisora fiscal, tuvieron un cese de sus actividades por la contingencia sanitaria debida al virus SARS-COV-2 durante dos (2) días que representa el 23.53% para el periodo de estudio. consecutivamente, siguieron laborando en modalidad de trabajo en casa, aunque se evidencia que no se llevó a cabo un seguimiento al rendimiento o desempeño de sus labores de trabajo en casa.

Con ayuda del indicador de ausentismo global, se revela que se perdieron 5.152 horas/hombre en razón al número de trabajadores por los días laborables y se calcula la tasa

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

de severidad, donde se evidencia que el pico de ausentismo se presentó en temporada de contingencia por la emergencia sanitaria y ecológica producida por la pandemia del SARS-COV-2, en días posteriores al aislamiento obligatorio en el mes de marzo. Véase tabla 9.

Tabla 9. Tasa de severidad del ausentismo laboral



10. CONCLUSIONES

El diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST de la empresa Tres-D diseño reveló un estado en condiciones críticas a la fecha de realizado el presente trabajo, con riesgos significativos para los cuales no se han tomado acciones correctivas.

En la evaluación inicial la empresa Tres-D diseño obtuvo un resultado de estado crítico por lo cual se hace necesario implementar acciones correctivas inmediatas.

En el plan de mejoramiento establecido se priorizan los requisitos mínimos de cumplimiento de la Resolución 0312, para empresas de menos de 10 trabajadores como asignar un responsable con las competencias especificadas en la Res. 0312 de 2019, quien se haga cargo

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo- SGSST; realizar un plan de trabajo anual; ejecutar capacitaciones en SST; entre otros. Véase la tabla 5.

En la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, se evidenciaron 16 riesgos con valoración mayor a 500, que según la metodología de la guía técnica colombiana GTC 45, requieren corrección inmediata como son riesgos de condiciones de seguridad, riesgo biológico, riesgos químicos, riesgos biomecánicos, riesgos por fenómenos naturales y riesgos físicos.

En la descripción sociodemográfica, se evidencio una estabilidad laboral de 4 años o más del 72% de la población trabajadora; el 60% es adulta joven; el 71% se encuentra bajo contratación por prestación de servicios; el 100% los trabajadores de la empresa pertenecen a un estrato socioeconómico de rango medio; el 100% tiene personas las cuales dependen económicamente de ese trabajo y se evidencio que la el 99% de los trabajadores pertenecen al género masculino.

El análisis de ausentismo reveló que el 76.5% del ausentismo fue debido a permisos no retribuidos para asuntos personales, seguido por el ausentismo debido a la contingencia sanitaria debida al virus SARS-COV-2 con el 23.53%.

11. RECOMENDACIONES

La empresa Tres-D Diseño ha hecho esfuerzos notorios por proteger la seguridad de sus trabajadores, con dotación de elementos de protección personal y capacitaciones para el trabajo en alturas. Sin embargo, se encuentran oportunidades de mejora que pueden perjudicar a todos sus trabajadores, como el no contar con recursos para la atención de emergencias y desastres.

También, los esfuerzos también deberían ir encaminados a proteger la salud de la población trabajadora desde el autocuidado hasta el seguimiento y control planificado de la salud y seguridad de los trabajadores.

Por lo tanto, se recomienda lo siguiente:

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

- Establecer el plan de atención de emergencias y desastres, pues se evidencio que las instalaciones no cuentan recursos y elementos básicos para atender una emergencia o desastre natural.
- Definir un plan de seguridad vial, pues se encontraron antecedentes de accidentes de tránsito en la empresa anteriores al periodo de estudio del presente trabajo.
- Seguir actualizando la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos de manera periódica.
- Implementar un sistema de seguimiento al ausentismo para evaluar el desempeño, las horas extras trabajadas y las incapacidades medicas para tomar acciones según sea el caso.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

12. BIBLIOGRAFIA

Álvarez, S; Palencia, F; Riaño-Casallas, M. Comportamiento de la accidentalidad y enfermedad laboral en Colombia 1994 – 2016. Revista Asociación Especialistas Médicos del Trabajo. 2019; 28: 10-19.

Consejo colombiano de seguridad. [sede Web]*. Colombia: Consejo colombiano de seguridad; 2019. [acceso 1 de mayo de 2020]. Cómo le fue a Colombia en accidentalidad, enfermedad y muerte laboral en 2018. [1]. <https://ccs.org.co/como-le-fue-a-colombia-en-accidentalidad-enfermedad-y-muerte-laboral-en-2018/>.

Organización Internacional del Trabajo. Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo: Aprovechar 100 años de experiencia. Ginebra. 2019. 1era edición. ISBN: 978-92-2-133156-8 (web pdf).

Suárez, F; Carvajal, G; Catalá, J. Integral diagnosis of occupational health and safety management in Colombian construction companies. Journal of Construction in Developing Countries, 2017. 22(2): 101–116.

Obando-Montenegro; Sotolongo-Sanchez; Villa-González. Evaluación del desempeño de seguridad y salud en una empresa de impresión. Revista de ingeniería industrial de ecuador. ISSN 1815 5936. Vol XL.No. 2. 2019. 136-147

Trejo, K. La protección de la salud y la seguridad en el trabajo como derechos humanos. Pobreza, salud y educación. Revista de la Realidad Mexicana El cotidiano. 2013. 84-90.

Montero-Martínez, R. Sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional y procesos basados en el comportamiento: aspectos claves para una implementación y gestión exitosas. La Habana, cuba. Revista Ingeniería industrial, ISSN: 0258-5960. vol. XXXII, núm. 1, enero-abril, 2011, pp. 12-18. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/3604/360433575003.pdf>

Tumbaco, S; Alcivar, B; Merchán, S. Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Transición de las OHSAS 18001:2007 a la nueva ISO 45001. Guayaquil, Ecuador. Revista Publicando, 3(9). 2016, 638-648. ISSN 1390-9304 (Web pdf). Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5852121>

13. ANEXOS

Anexo A. Fichas de referencias bibliográficas

A continuación, se presentan las fichas de referencias bibliográficas para el Proyecto de Desarrollo expuesto en este documento.

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS
--

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Diagnóstico y análisis para el sector de la construcción. Manizales, Caldas.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿Cuál es el grado de cumplimiento en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en su componente de Seguridad Industrial, de las empresas del sector de la construcción de la ciudad de Manizales? 2. OBJETIVOS: Establecer el grado de cumplimiento en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en su componente de Seguridad Industrial, de las empresas del sector de la construcción de la ciudad de Manizales 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo. Roa Quintero, Diana María. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): normatividad vigente para Colombia teniendo en cuenta las fases del ciclo PHVA. 5. PRINCIPALES RESULTADOS: la existencia de correlaciones positivas y estadísticamente significativas, entre algunas variables de la fase planear con otras variables de las fases hacer, verificar y actuar. También se observó que los SG-SST en la mayoría de las empresas son inmaduros y que la fase de planear es fundamental para el funcionamiento del SG-SST. Se concluye que las empresas del sector deben articular de mejor forma las fases del ciclo PHVA para poder implementar satisfactoriamente los SG-SST
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Metodología aplicada	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa CVG Seguridad Industrial S.A.S. Manizales, caldas.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿Cuál es el diseño de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para la empresa CVG Seguridad Industrial S.A.S.? 2. OBJETIVOS: Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa CVG Seguridad Industrial, que garantice el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 en la ciudad de Manizales, dentro de los plazos de los estándares mínimos establecidos en la resolución 1111 de marzo de 2017. 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Evaluación inicial en seguridad y salud en el trabajo. Agudelo Calderón, Paula Fernanda; Arango Gil, Victoria Elena; Escobar Giraldo, Hilda María; Villegas Gómez, Mariana. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): Método de investigación documental. Decreto 1072 del 2015, OHSAS 18001 y el Proyecto de Estándares Mínimos, ahora Resolución 1111 del 2017. 5. PRINCIPALES RESULTADOS: Elaboración de la Evaluación inicial, Diseño del sistema y plan de trabajo anual
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Metodología de la evaluación inicial	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS
--

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Implementación parcial del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el Taller Industrial “TIM S.A.S” ubicado en Miranda Cauca.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿Cómo diseñar e implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para dar cumplimiento de los requisitos normativos y legales mínimos que exige el decreto 1072 de 2015? 2. OBJETIVOS: Diseñar e implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST en el Taller Industrial Miranda SAS dando cumplimiento a los requisitos normativos y legales mínimos. Diagnosticar el estado actual del Taller industrial Miranda SAS frente a los requisitos mínimos requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Evolución inicial de SG-SST, Daniela Castaño Cerón. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): El enfoque de la investigación es cuantitativo, El tipo de la investigación es descriptivo, Diagnóstico de acuerdo con la norma NTC OHSAS 18001:2007: Se realiza diagnóstico para identificar el estado general del SG SST del TIM enfocado en el cumplimiento de la NTC OHSAS 18001:2007 5. PRINCIPALES RESULTADOS: Sistema Evaluación inicial, Diseño del sistema y plan de trabajo anual y Plan de emergencias.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Metodología de Evaluación inicial y plan de emergencias	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Diseño de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en el Taller de Mantenimiento Automotriz A.C.A ubicado en la ciudad de Cali.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: Riesgo enmarcado en las actividades que se desarrollan, debido a que el personal permanentemente está expuesto a factores como el ruido, la manipulación de productos líquidos que si no son bien usados pueden causar alteraciones en el individuo. 2. OBJETIVOS: Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, en el Taller de Mecánica Automotriz A.C.A ubicado en la ciudad de Cali. 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, Aristizábal, Claudia; Conde Rojas, Jesús David; Jiménez Arce, Andrés Felipe. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): aplicación del decreto 1072 de 2015 y se elaboró a partir de la descripción de cada una de las fases del ciclo Deming, (Planificación, Hacer, Verificar y Actuar) 5. PRINCIPALES RESULTADOS: El Diseño de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST, identificación de peligros, la evaluación y valoración del riesgo
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Apoyo en identificación y valoración de riesgos del sector industrial.	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS
--

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Planificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, según decreto 1072/15, en una empresa maderera de Buga, periodo 2016.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿Cómo llevar a cabo la planificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa maderera de Buga, bajo los lineamientos del decreto 1072 de 2015? 2. OBJETIVOS: Planificar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa maderera de Buga, bajo los lineamientos del decreto 1072/2015 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el valle del cauca, Aguirre, Marcela; Arboleda, Kelly; Portilla, Karen A. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): Ciclo Deming, decreto 1072 de 2015. 5. PRINCIPALES RESULTADOS: El diseño del sistema de gestión permitió tener una visión global acerca de la importancia de la estructuración de la planificación con relación a los resultados y ventajas que se adquieren en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, frente al costo/beneficio.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Apoyo en identificación de peligros y valoración de riesgos del sector industrial	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Diseño de sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo en la empresa Cali Dulces S.A.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿Cuáles son los elementos que nos permite diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Cali Dulces, teniendo en cuenta el Decreto Único Reglamentario del sector trabajo 1072 de 2015? 2. OBJETIVOS: Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo según la normatividad vigente 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el valle del cauca, López España, Daniela; Ledesma, Lina María 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): 5. PRINCIPALES RESULTADOS: Evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realiza una visita a la empresa para verificar cuales son los parámetros iniciales es decir la fase o estado en el que se encuentra; se puede evidenciar que la empresa CALIDULCES S.A.S no cuenta con el Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo, por lo cual los colaboradores solo cuentan con afiliación al ARL.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Metodología de evaluación inicial	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Evaluación del desempeño de seguridad y salud en una empresa de impresión de Ecuador.	

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: desconocimiento o la no aplicación de la normativa técnica legal y por falta de afiliación de los trabajadores al IESS. 2. OBJETIVOS: Analizar el impacto que tienen los sistemas de gestión de seguridad y salud en la accidentalidad laboral 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Obando-Montenegro, José Enrique; Sotolongo, Sanchez, María; Villa-González del Pino, Eulalia María 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): análisis documental, la recopilación de datos históricos de accidentalidad 5. PRINCIPALES RESULTADOS: Se determinó que los índices de accidentalidad laboral muestran una tendencia a disminuir en la empresa analizada a medida que el sistema de gestión evoluciona de manera favorable, sin embargo, aún existen reservas de mejoras en cuanto a la prevención de accidentes y los riesgos laborales.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Referente comparativo para antecedentes	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: La protección de la salud y la seguridad en el trabajo como derechos humanos. Mexico.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: El trabajo ha olvidado que la salud es un valor que, sumado a otros, condiciona un bienestar general y aquélla no solamente es la ausencia de afecciones o enfermedades, sino un estado de completo bienestar físico, mental y social. 2. OBJETIVOS: Argumentar sobre la pertinencia de consagrar la protección de la salud y la seguridad en el trabajo como derechos humanos en nuestra norma fundamental 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Seguridad y salud en el trabajo como derecho, Karina Trejo Sánchez. 4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): Revisión de literatura. 5. PRINCIPALES RESULTADOS: La Constitución Política la norma fundante de nuestro sistema jurídico, es trascendente que ésta reconozca como derecho humano la protección de la salud y la seguridad en el trabajo, a fin de que la esfera de estos derechos sea respetada, y con ello, se garantice un adecuado ejercicio del poder público.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Apoyo al planteamiento del problema y justificación	

FICHA DE LECTURA DE REFERENCIAS	
FUENTES BIBLIOGRAFICAS: Diagnóstico integral de la gestión de seguridad y salud laboral en empresas constructoras colombianas.	
RESUMEN DEL ESTUDIO:	<ol style="list-style-type: none"> 1. PROBLEMA: ¿cuáles son los factores responsables de un accidente? ¿Cómo pueden evitarse? 2. OBJETIVOS: 3. TEORIA CONSULTADA (TEMA, AUTOR): Diagnostico de sistemas de gestión de seguridad y salud laboral, Fabián Alberto Suárez Sánchez; Gloria Isabel Carvajal Peláez; Joaquín Catalá Alís.

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

	<ol style="list-style-type: none">4. METODOLOGIA (TIPO DE ESTUDIO, ENFOQUE, FUENTES, INSTRUMENTOS): Ciclo PHVA5. PRINCIPALES RESULTADOS: Para el caso marroquí, en 2013, una estimación de 22,33 accidentes fatales en obras de construcción por cada 100 000 empleados por año.
DEFINA EL APORTE A SU TRABAJO: Literatura de apoyo para conceptos	

Anexo B. Evaluación inicial

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE				CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA		
							JUSTIFICA	NO JUSTIFICA	
I. PLANEAR	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) (4 %)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0	0	0	0	1
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0	0	0	0	
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0	0	0	0	
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5	0	0	0	
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0,5		0,5	0	X	0	
		1.1.6 Conformación COPASST	0,5		0	0	0	0	
		1.1.7 Capacitación COPASST	0,5		0	0	0	0	
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5		0	0	0	0	
	Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (6 %)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	0	0	0	0	0
		1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		0	0	0	0	
		1.2.3 responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el	2		0	0	0	0	

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

		Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas							
GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15	0	0	0	0	0
	Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1		0	0	0	0	
	Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1		0	0	0	0	
	Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		0	0	0	0	
	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		0	0	0	0	
	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1		0	0	0	0	
	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2		0	0	0	0	
	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0	0	0	0	
	Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0	0	0	0	

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		0	0	0	0	
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		0	0	0	0	
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 descripción sociodemográfica. Diagnóstico de Condiciones de Salud	1	9	0	0	0	0	3
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		0	0	0	0	
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		0	0	0	0	
			3.1.4 Realización de las evaluaciones médicas ocupacionales: Peligros- Periodicidad Comunicación al Trabajador	1		0	0	0	0	
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1	0	0	0	
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico-laborales	1		0	0	0	0	
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		0	0	0	0	
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1	0	0	0	
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		1	0	0	0	
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5	0	0	0	0	0
			3.2.2 Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales	2		0	0	0	0	
			3.2.3 Registro y análisis estadístico de Accidentes y Enfermedades Laborales	1		0	0	0	0	
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	6	0	0	0	0	0
			3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1		0	0	0	0	

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

	trabajadores (6%)	3.3.3 Medición de la mortalidad por accidentes de trabajo	1		0	0	0	0	
		3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1		0	0	0	0	
		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1		0	0	0	0	
		3.3.6 Medición del ausentismo por causa medica	1		0	0	0	0	
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15	0	0	0	0	0
		4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		0	0	0	0	
		4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda.	3		0	0	0	0	
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		0	0	0	0	
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados	2,5	15	0	0	0	0	0
		4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5		0	0	0	0	
		4.2.3 elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		0	0	0	0	
		4.2.4 realización de Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos con participación del COPASST.	2,5		0	0	0	0	
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		0	0	0	0	
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		0	0	0	0	
	Plan de prevención, preparación y	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y respuesta ante emergencias	5	10	0	0	0	0	0

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

		respuesta ante emergencias (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		0	0	0	0	
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 definición de Indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1,25	5	0	0	0	0	0
			6.1.2 La empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25		0	0	0	0	
			6.1.3 Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría	1,25		0	0	0	0	
			6.1.4 planificación auditorías con el COPASST	1,25		0	0	0	0	
IV. ACTUAR	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2,5	10	0	0	0	0	0
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a Revisión de la alta dirección	2,5		0	0	0	0	
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5		0	0	0	0	
			7.1.4 elaboración Plan de mejoramiento, implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5		0	0	0	0	
TOTALES					100	4	0	0	0	4

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación el estándar será igual a cero (0)

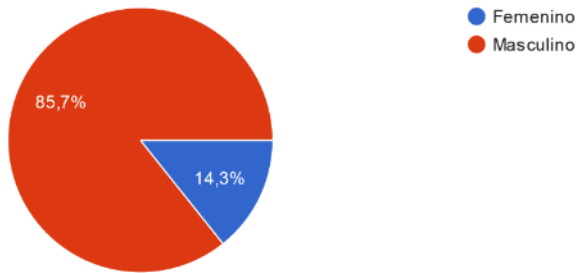
El presente formulario es documento público, no se debe consignar hecho o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)

EL NIVEL DE SU EVALUACIÓN ES:

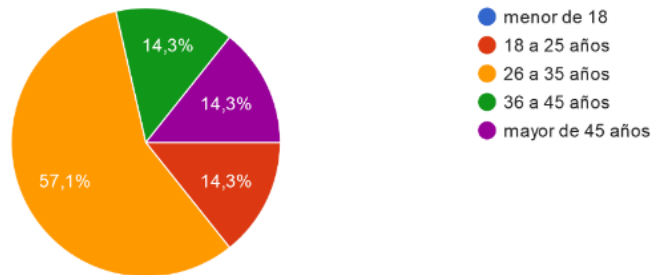
CRITICO

Anexo C. Perfil sociodemográfico

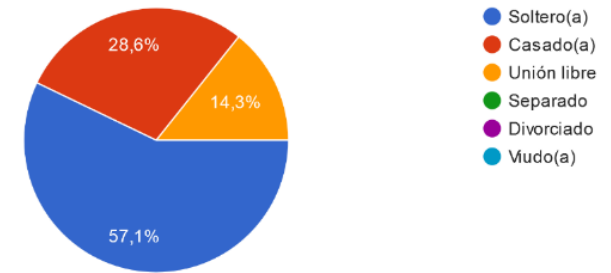
Sexo
7 respuestas



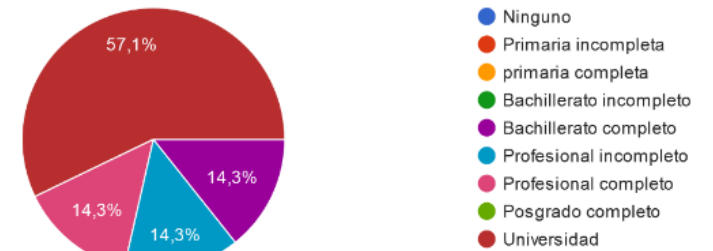
Rango de edad en la que se encuentra
7 respuestas



Estado civil
7 respuestas

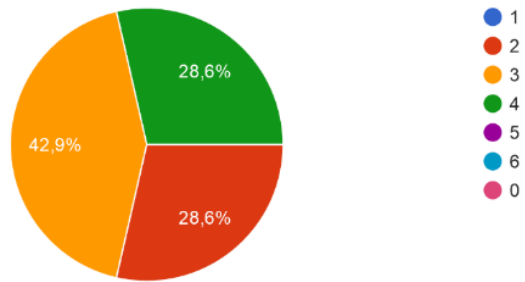


Nivel de escolaridad actual
7 respuestas

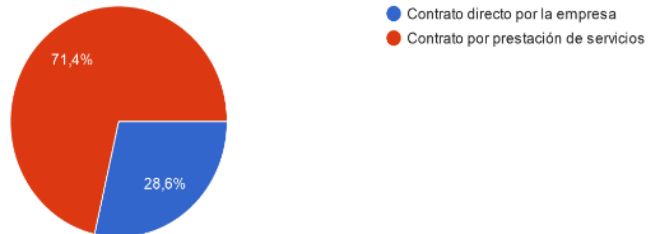


Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

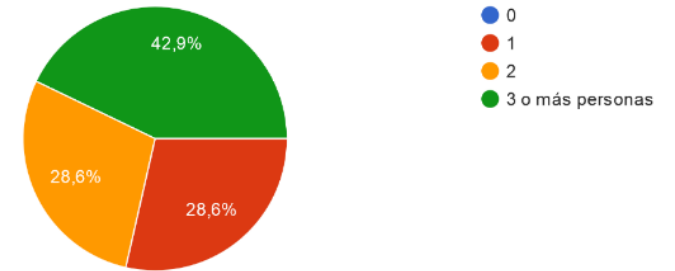
Estrato socioeconómico
7 respuestas



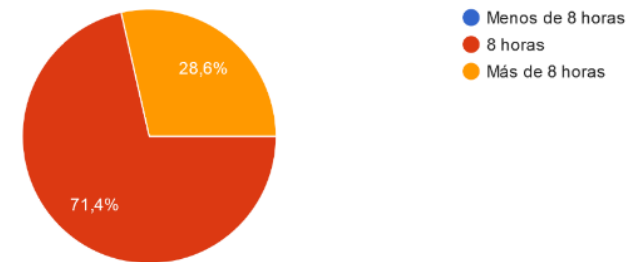
Tipo de contratación
7 respuestas



Numero de personas que dependen económicamente de usted
7 respuestas



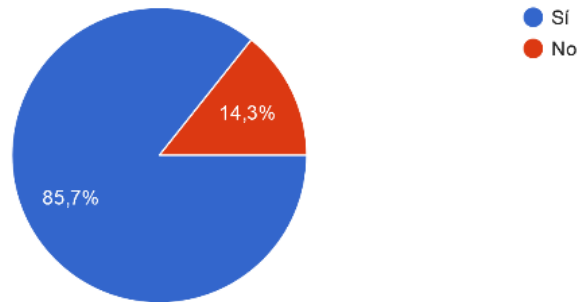
Tiempo establecido para su jornada laboral
7 respuestas



Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

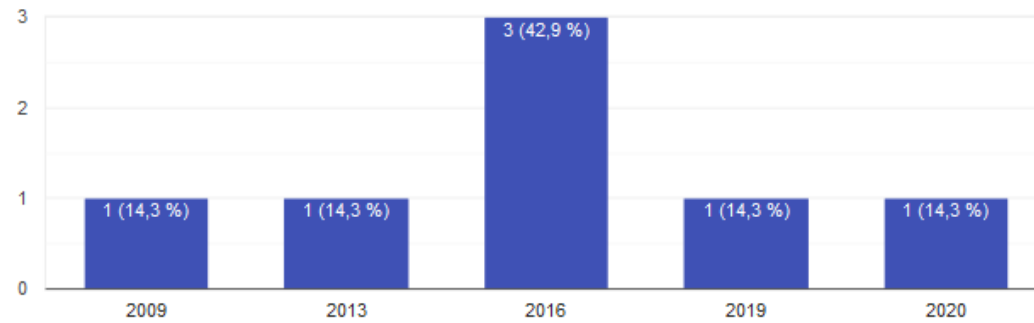
Desempeña el mismo cargo desde que entro a la empresa?

7 respuestas



Desde que año trabaja con la empresa TRES-D diseño?

7 respuestas



Anexo D. Plan de mejoramiento

Acción por desarrollar	Responsable de la ejecución de la acción	Recursos administrativos asignados	Recursos financieros asignados	Fundamentos y soportes de la efectividad de las acciones	Fecha de cumplimiento (dd/mm/aaaa)
Apertura de vacante, proceso de selección y contratación de la persona con licencia en Seguridad y Salud en el trabajo, curso virtual de 50 horas y un año de experiencia laboral; para diseñar el SGSST	Gerencia general. Talento Humano	Procedimiento de selección de personal por competencia Proceso de selección y contratación- Talento humano	Presupuesto para la contratación	Hoja de vida, perfil del cargo, formatos de proceso de selección y soportes de contratación	27 febrero de 2021
Elaborar y ejecutar un programa de capacitación en SST	Líder de SST	Procedimiento de capacitaciones en SST, asesorías externas (ARL), Planilla de asistencia	Audiovisuales, publicaciones físicas para instalaciones y de uso personal,	Planilla de asistencia, evaluaciones aplicadas, soportes fotográficos/video	30 abril de 2021
Conformar el comité paritario en SST	Líder de SST	Procedimiento para la conformación del comité paritario	Papelería disponible, audiovisuales, equipo de computo	Soportes de selección de miembros, Acta de conformación de comité COPASST, firmada por los miembros, el líder de SST y la Alta Dirección	30 de mayo de 2021

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Definir y documentar la política de SST y hacer firmar del COPASST	Gerencia general; líder de SST	Manual de procesos, Matriz de peligros priorizados, medidas de intervención.	Presupuesto para comunicación interna y externa, papelería disponible, equipo de computo	Política documentada, firmada por la alta dirección, líder de SST y COPASST, y comunicada a todas las partes; Acta de reunión	30 de junio de 2021
Definir los objetivos del SGSST acordes con la política de SST	Gerencia general; líder de SST	Política definida	Presupuesto para comunicación interna y externa, papelería disponible, equipo de computo	objetivos documentados, Acta de reunión	1 de julio de 2021
Elaborar el plan anual de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Líder de SST	Manual de procesos, matriz de riesgos priorizados y medidas de intervención.	Presupuesto para comunicación interna y externa, papelería disponible, equipo de computo	Informes de seguimiento y avance, indicadores de estructura, proceso y resultado,	30 de julio de 2021
Elaborar el perfil sociodemográfico y el diagnóstico de condiciones de salud de todos los trabajadores	Líder de SST	Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo, entrevistas, encuestas; Exámenes ocupacionales, recomendaciones y restricciones de salud.	Presupuesto para papelería y recursos tecnológico (equipos de cómputo, aplicaciones, softwares); contratación de Médico ocupacional o entidad de S.O	Soportes documentados de inspecciones, entrevistas y encuestas realizadas firmados por todas las partes involucradas; certificados de diagnóstico de salud, recomendaciones y restricciones del médico ocupacional o entidad de S.O.	30 de agosto de 2021

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

Elaborar los perfiles de cargo	Talento humano	Entrevista a todos los trabajadores sobre las funciones del cargo	Equipo de cómputo, papelería disponible o audiovisuales para comunicación interna	Perfiles de cargo documentados revisados y aprobados por la alta dirección	30 de enero de 2021
Elaborar la Matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de intervención	Líder de SST	Manual de procesos, Evaluación inicial, diagnóstico de condiciones de salud	Presupuesto para ejecutar las medidas de control, actividades de promoción y prevención, para diagnóstico de condiciones de salud, etc.	Informes de seguimiento y avance, indicadores de estructura, proceso y resultado,	30 de noviembre de 2021
Elaborar lista y clasificación de materias primas, insumos y productos intermedios o finales, subproductos	Líder de SST con apoyo de director de diseño y trabajadores	Entrevista a personal encargado de compras, asesoría de ARL, decreto 1496 del 06 de agosto de 2018 8(sistema globalmente armonizado)	Adquisición de elementos necesarios para aplicación de medidas de control, adecuación de puestos de trabajo	Lista de insumos, materias primas, productos, subproductos, documentado teniendo en cuenta el decreto 1496 de 2018	30 de septiembre de 2021

Anexo E. Mapa de calor

NIVEL DEL RIESGO (NR)		NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
NIVEL DE CONSECUENCIAS (NC)	100	Accidentes de tránsito	Inhalación de vapores tóxicos (cloruro de metileno)	Exposición a agentes biológicos como el SARS-COV-2 (por contacto directo entre personas y objetos contaminados) y otros virus	
		Sometimiento involuntario a temperatura mayor a 28°C por inadecuado almacenamiento y por contacto con madera, polvo de madera, aserrín (por cercanía entre áreas)	Caída a diferente nivel: en suspensión	Inhalación/ingestión de sustancias tóxicas (cromo, boro, cobre)	
		Propenso a robos de materiales/herramienta	Electrocución por contacto de materiales con alambrado público		
		Propenso a robos de equipos de fotografía	Exposición a desastres y fenómenos naturales		
	60	Posturas mantenidas y movimientos repetitivos por manejo de herramientas y equipos de corte		Proyección de partículas por fraccionamiento de discos/hojas metálicas	
		Inhalación de humos metálicos de soldadura			

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

	Proyección de partículas a los ojos (virutas, serrín) por labores como: corte, cepillado, fresado, etc.			
25	Adopción de posturas continuadas y movimientos repetitivos en brazo, muñeca con Equipo/herramienta pesada.	Ruido provocado por operación del soplador en contacto con la pieza al soldar	Contacto con el soplador, el soldador, etc. (cuando estos elementos están sometidos a altas temperaturas, expulsan chispas).	Golpes al recoger materiales del estante o almacén
	Movimientos repetitivos de abducción y flexión de hombro. movimientos de flexo extensión forzada de la muñeca.	Sierras: Caída de la cinta fuera de los volantes. b) Rotura de la cinta y proyección de esta. c) Contacto con la cinta en la zona de corte (sierra de cinta, sierras circulares, etc.)		Caída del material durante el traslado y cargue al vehículo
	RUIDO Las máquinas utilizadas en este sector en general son productoras de altos niveles de ruido debido a las elevadas velocidades de giro de sus herramientas cortantes y el ataque de estas a la propia madera. (por encima de 85 dB)	Manipulación de cargas, esfuerzo, posturas mantenidas		
		Atrapamiento por caída o golpe con la tapa de la plancha (termofijadora encendida o apagada)	Material acrílico sometido a altas temperaturas para termoformar (dar forma por calor)	Caída al mismo nivel: por pisos o terrenos irregulares o húmedos con ausencia de señalización
		Jornada de trabajo extendida para cumplimiento de metas	Caídas al mismo nivel por material en el suelo	

Diagnóstico inicial de seguridad y salud en el trabajo para TRES-D Diseño en palmira, valle del cauca

10		<p>Contacto con material caliente (material al salir de termoformación)</p>	<p>inhalación o Contacto cutáneo con sustancias químicas irritantes (disolventes, colas, pinturas).</p>	<p>Contacto eléctrico indirecto por aislamiento defectuoso/sin mantenimiento.</p>
		<p>ingestión/ inhalación o Contacto cutáneo con sustancias químicas irritantes (disolventes, colas, pinturas).</p>	<p>Postura prolongada- Sentado</p>	
		<p>Postura prolongada- parado</p>	<p>Golpes con herramientas en las manos cuando se están utilizando.</p>	
		<p>Radiaciones no ionizantes infrarroja y ultravioleta</p>	<p>Golpe por caída de objetos desde la mesa donde está la herramienta/equipo</p>	
			<p>caída al mismo nivel: Tropezar o pisar herramientas o materiales situados en zonas de paso.</p>	
	<p>Exposición a explosiones por falla eléctrica (uso incorrecto de los equipos o fallo del polo a tierra)</p>			